令和５年度横浜町障害者活躍推進計画実施状況

機関名	横浜町
任命権者	横浜町長
計画期間	令和５年４月１日～令和８年３月３１日（３年間）
目標	
①採用に関する目標	【実雇用率】 各年度当該年６月１日現在の法定雇用率以上 【評価方法】 毎年の任免状況通報により把握・進捗管理する。
達成状況	令和５年６月１日現在 【実雇用率　】０．８５％（不足２．０人） 【法定雇用率】２．６％ ※令和４年８月１日～令和４年１２月５日＝障害者１名雇用
②定着に関する目標	不本意な離職を極力生じさせない。 【評価方法】 今後、障害者である職員の定着状況を把握・進捗管理する。
達成状況	令和５年６月１日現在 【定着人数】継続雇用１人
取組内容	
１．障害者の活躍を推進する体制整備	○障害者雇用推進者として総務課長を選任した。 ○障害者職業生活相談員の選任義務の有無に関わらず、障害者である職員の相談窓口を総務課に設定した。
２．障害者の活躍の基本となる職務の選定・創出	○新規に採用した障害者及び障害の進行により従来の業務遂行が困難となった中途障害者からの相談はなかった。
３．障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理	○相談窓口への相談のほか、半期ごとに実施している人事評価面談の際、障害者である職員に対しては、必要な配慮等の有無を把握に努めた。 ○障害者に限定した正規職員の募集のほか、会計年度任用職員についてハローワークを通じた求人を依頼し、障害者の積極的な採用に務めた。
４．その他	○なし